

## ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングで客観的なアドバイスを受け、 今後はイメージし、モチベーションアップにつなげる！



【企業名】 株式会社エタック ごんべいの里保育園  
 【所在地】 愛知県豊田市  
 【業種】 教育、学習支援業  
 【事業概要】 不動産管理・保育園運営  
 【設立】 2001年  
 【資本金】 1080万円  
 【従業員】 30名



**導入目的：**  
職員のモチベーション向上及び女性が安心して活躍できる環境作りを目指すため

**Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは何ですか？**

私たちは、食の安心安全へのこだわりで特化した“スーパーやまのぶ”の企業主導型保育園です。「健やかに生きる力を育てる」という保育理念のもと、人としての基礎作りを大切にしています。

愛知・岐阜キャリア形成サポートセンターより、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの説明を受け、大変興味を持ちました。職員のモチベーションの更なる向上、また女性が安心して活躍できる環境作りを目指し、専門家の力を借りてジョブ・カードを作成し、キャリアカウンセリングを行うことはとても有益と考え、取り組むことにしました。

**取り組み内容：**  
 ・ジョブ・カードを活用しキャリアの棚卸し  
 ・キャリアコンサルティングでモチベーションアップ

**Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？**

愛知・岐阜キャリア形成サポートセンターから講師を招聘し、ジョブ・カード作成支援セミナーを開催しました。保育室で和気あいあいと楽しくワークを取り入れながら、ジョブ・カードを作成しました。これまで自分が得たことや学んだことを文字に起こす機会があまりなかったのが、ジョブ・カード作成を通じて、強み・弱み、価値観などを言語化し、改めて自分のことについて振り返ることができたようです。さらにペアになりシェアすることで、自己理解に加え、他者理解も深めることができました。今回の体験を通じ、自分がこれからどうしていきたいかなども整理でき、とても有意義な時間でした。

**導入成果：**  
 ・客観的なアドバイスから自分の強みに自信  
 ・中長期的な目標づくりが出来た

**Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織にどんな効果がありましたか？**

従来より上司との個別面談を設け、先生方の気持ちや思いを聴く機会を作ってきましたが、どうしても会社目線になってしまうという課題がありました。今回のキャリアコンサルティングでは、先生が自分で書き、考えたことを、外部のキャリアコンサルタントとの面談を通じて話すことができました。客観的なアドバイスを受けたことで、今後のキャリアのイメージも膨らみ、挑戦してみたい目標ができたといった声も上がっています。新しい目標が見つかることで、モチベーションが向上し、自信をもって働くことに繋がると考えます。このように先生がこれからのキャリアの見通しを持つことにより、今まで以上に生き生きとした保育に繋がることをとても期待しています。