



ジョブ・カードを使って
社員も会社も **もっと** 元気に！

ジョブ・カードを活用したキャリア研修とキャリアコンサルティングの実施
新しい取り組みから、社員・組織活性化のきっかけづくりに！



【企業名】グリーンレンタル株式会社
【所在地】福島県会津若松市
【設立】2005年5月
【資本金】2300万円
【従業員】76名
【業種】サービス業
(他に分類されないもの)
【事業内容】建設機械・建設車両等の
レンタル業



導入目的：
新しいことを取り入れ、社員・会社の成長に繋げていきたい

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは何ですか？

当社は、建設機械・車両のレンタル事業を通じて設立し、福島の復興に寄与しながら、社会貢献を大きな目的の一つとしております。また、創業以来「人を大切にする会社」として、社員の成長が会社の成長と考え、免許や技術の取得は会社費用で負担し応援しています。キャリア形成の充実を更に図るべく、東北広域ジョブカードセンターよりジョブ・カード制度の説明を受け、更にキャリアコンサルティングも実施頂けると聞き、社員のモチベーション向上、組織の活性化を目指し導入に至りました。

取り組み内容：
研修とキャリアコンサルティングで「社員の強み・弱み」を可視化し、従業員自己理解を深めることで、モチベーション向上に繋げる

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？



東北広域ジョブカードセンターから講師を派遣してもらい、営業職の入社1年目及び3年前後の若手リーダー社員を対象に、ジョブ・カード研修を導入しました。活用ガイドを使い、ワークをしながらのジョブ・カード作成は、非常に好評で、作成後にはキャリアコンサルティングも実施していただきました。1年目社員は次のステップへの準備に活用ができ、若手リーダー職はキャリアの棚卸しやワークを通じて自分の強みや弱みを明確にすることができました。また、キャリアコンサルタントとの面談を行ったことで、今後の目標が明確となり、自己理解も高まりモチベーションアップにつながりました。

導入成果：
社員が自信を持ち、目標・目的を持った働き方をすることで、何事にも前向きに取り組めるようになった

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織にどんな効果がありましたか？

研修会、キャリアコンサルティング実施後のアンケートには「今後、自分が何をしていけばいいのが明確になった」「自分の強み、弱みを知ることで今後の活動方針に活かせる」「客観的に自分を見てもらえた」「気持ちが整理でき、一歩先に踏み出せる心境になる」という感想がありました。成果として個々に学びと気づきがあり、自分のキャリアについて考える良いきっかけとなりモチベーションのアップにつながったと実感しました。今後は、管理職・事務職へも研修を実施し、社員全員でジョブ・カードを活用して、モチベーションのアップ、会社の成長につなげていきたいと思えます。社会に貢献する企業として、定期的にジョブ・カードを更新することで、社員一人ひとりのスキルアップにつながる仕組みにしていきたいと考えています。