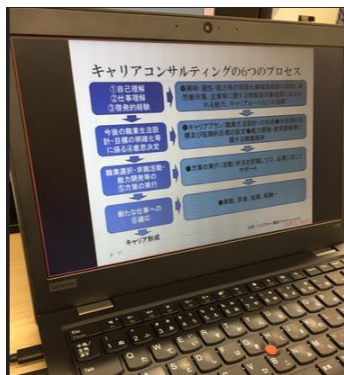




ジョブ・カードを使って
社員も会社も **もっと** 元気に！

Microsoft Teamsを用いて全国の拠点に配置している社内キャリアコンサルタントに
ジョブ・カードの教育を行い、在職者のキャリアコンサルティング、キャリアプラン支援に活用！



【企業名】株式会社アウトソーシング
【所在地】大阪市（本社東京都）
【設立】1997年1月
【資本金】2,512,300万円
【従業員】83,154名
【業種】サービス業（他に分類されないもの）
【事業概要】国内技術系アウトソーシング事業
国内製造系アウトソーシング事業
国内サービス系アウトソーシング事業

導入目的：
社内キャリアコンサルタントのキャリア
形成支援力の向上のため

取り組み内容：
Microsoft Teamsを活用したキャリアプラン
作成支援研修やジョブ・カードに関する講習

導入成果：
研修や講習の機会が、社内キャリアコンの情報共有、
意見交換、研鑽動機となり支援の幅が拡大

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけ
は何ですか？

社員のキャリア形成支援を目的とした組織として「キャリア
デザインサポート」を立ち上げ、従業員のキャリアプラン
作成を社内キャリアコンサルタントが支援しています。
全国35拠点で支援対応するために、社内でキャリアコン
サルタントの養成もしています。すでに配置しているキャ
リアコンサルタントも含め、ジョブ・カードの構成、考え
方、取り組み方を学ぶことにより、従業員のキャリア形成
支援力やキャリアプランの作成支援力をUPさせたいと
思っています。

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？

関西広域ジョブ・カードセンターから講師を派遣してもら
い、キャリアプラン作成支援研修やジョブ・カードに関す
る講習をMicrosoft Teamsで実施しました。
パソコンの画面上にジョブ・カード様式を共有しながら、
記入方法や支援の考え方などのレクチャーを受けました。
指導方法に関する検討ワークを行い、質疑応答も受け付け
ながら、会場の社員のみならず、遠隔地の社員も同時に情
報共有、意見交換することができました。

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織
にどんな効果がありましたか？

研修後アンケートでは、社内キャリアコンサルタント自身
のキャリアを振り返る機会となりました。「ジョブ・カー
ド作成スキルの向上・キャリアプラン作成支援に活かせる
」「ジョブ・カードを社内用アレンジし、社員のキャ
リア面談等で使用したい」との回答もあり、全体的には社
内キャリアコンサルタントの支援の幅の広がりが実感でき
ました。
今後のキャリア推進計画として、製造系社員へキャリアプ
ランの取り組みを展開予定です。ジョブ・カード様式の使
いやすさからサブツールとしての使用も視野に入れ推進し
たいと考えています。