



ジョブ・カードを使って  
社員も会社も **もっと** 元気に！

ジョブ・カードを活用した雇用型訓練の導入により  
従業員の活力を引き出し、組織の活性化に期待！



【会社名】株式会社 和田商会  
【所在地】札幌市豊平区  
【創業】1923年6月  
【資本金】4,567万円  
【業種】不動産業、物品賃貸業  
【事業概要】不動産賃貸、自転車・部品の小売

導入目的：

中途採用者を正社員にするため雇用型訓練の計画にジョブ・カードを活用

取り組み内容：

キャリアコンサルティングにより自己理解・仕事理解を深め訓練を通し知識・技能を向上

導入成果：

仕事に必要な適正な知識と能力の習得を図り、業務を通し職務改善に向けた取り組みを促進

Q.ジョブ・カードを導入しようと思ったきっかけは何ですか？

中途採用者に対する教育をどの様にしようかと考えていた時に、北海道広域ジョブ・カードセンターからジョブ・カードを活用した雇用型訓練説明会の案内が届きました。説明会に出席し話を聞くと、実践的なOJTとOff-JTを組み合わせた雇用型訓練でありジョブ・カードの職業能力証明シートによりOJTにおける仕上り状態を評価するものでした。OJT訓練そのものは実務であり、そこで活用された評価基準は今後全従業員の実務評価基準を考える際の参考となるものと考え導入することに決めました。

Q.ジョブ・カードをどのように活用しましたか？

ジョブ・カードは、過去のデータと将来の職業人生計画を整理に活用することを目的としたものになっていますが、今回の導入で雇用型訓練における評価基準もその一部となっていることが分かりました。そこで、訓練成果を正しく評価し、正社員登用のために活用しています。また、訓練終了後、一定期間を経たのちにキャリアコンサルティングのツールとして利用しています。北海道広域ジョブ・カードセンターからセルフ・キャリアドック制度導入のアドバイスもあり、生産性の向上と従業員のキャリア育成に結びつくと思い、今後の検討課題としています。

Q.導入前後を比較して、あなた自身や社員・組織にどんな効果がありましたか？

導入前はジョブ・カード作成に関し「関心がない」、「会社から指示され、仕方なく作成した」等の声が聞かれましたが、実際に作成してもらい、キャリアコンサルタントの指導のもとキャリア・コンサルティングを行ってみると「自己理解が深まった」「新しい自分が見えてきた」「やる気が湧いてきた」等職務遂行にプラスとなる自己概念の成長がみられるようになりました。ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングは、仕事の目的意識を高め、働くことの満足度を向上させることに寄与し、会社を活性化し、さらなる発展に導くものと考えます。